

人才交流信息

总第 154 期

2019 年 11 月 第 6 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

党建工作

党委举办 2019 年第二期党支部书记培训班

11 月 15 日~18 日，党委举办 2019 年度第二期党支部书记培训班，党委委员、党总支委员，以及来自所属党支部的书记、副书记和后备书记共 25 人参加了培训。

培训班通过专题党课、法规学习、党务培训、典型交流、书记座谈、参观学习等环节，深化了党支部书记对政策理论的认识，有效提升基层党务能力，实现党委年度将所属支部书记全部轮训一遍的目标。

党委副书记、纪委书记范秀芳同志带领大家一起学习基层常用党务知识和规范流程，介绍了人才中心相关业务和服务。她重点对《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党纪律处分条例》的相关内容进行了解读，通过分析列举大量违纪违规案例，树立“党纪严于国法”的观念，增强了支部书记带头遵章守纪的自觉性。

舒伟等 8 名支部书记分别从不同工作侧面交流了典型经验和先进做法，书记们还围绕流动党员的管理教育、党支部活动的开展、基层企业支部的建设等主题进行了座谈讨论。



党委书记周建伟同志为支部书记上专题党课，他总结回顾一年来的党建工作，肯定了支部书记们辛勤努力下取得的成绩，同时指出工作中还存在的差距与不足，并对党支部书记提出了四条要求：一是要

做到心中有党信念坚；二是要做到心中有责素质高；三是要做到心中有招工作实；四是要做到心中有戒作风硬。

培训小结时，周建伟强调，基层党支部书记要充分认清全面从严治党形势和要求，增强工作责任心和使命感，积极探索流动党员管理教育新模式、新方法，不断提升自我修养和党务能力，坚持迎难而上、开拓创新，高标准完成各项党建任务，不断提升基层党支部建设水平。

培训班还组织参观了建川抗战博物馆等红色教育基地。（于晓光）



中国科学院工程技术系列正高级工程师 专业技术任职资格评审圆满结束

2019 年度中国科学院工程技术系列正高级工程师专业技术任职资格评审会议于 11 月 30 日—12 月 1 日在中国科学院人才交流开发中心召开。本次评审共有 124 人报名，其中 95 人通过资格审查。

本次评审共聘请了 28 名相关领域的专家担任评委。为贯彻落实人社部《职称评审管理暂行规定》的最新要求，加强企业高层次工程技术人才队伍建设，人才中心在评审之前对评审专家进行了专门培训，要求评委深入学习职称制度相关政策文件，熟悉评审条件，充分履行评委职责，遵照规范的评审程序，认真审阅参评人选材料，严格审核把关，确保评审结果的客观、公平和公正。

本次评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工四个大专业组，对参评人员进行答辩。经过评委充分讨论评议，最后评委以无记名投票的方式进行投票表决，评审会议按照规定程序完成各项议程，取得圆满成功。

评审结果将于 12 月 20 日在中科人才网上公示。（张宇）

2019 秋季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审 圆满结束

2019 年秋季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于 10 月 26-27 日召开。本次评审共有 1968 人通过报名资格审查，其中参

评高级工程师 339 人、工程师 1399 人、助理工程师 230 人，集体报名参评者占总参评人数的 85%。本次评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工四个专业组、10 个答辩会场，共聘请 46 名相关领域的专家担任评委。

根据人社部《职称评审管理暂行规定》的最新要求，评委会重申



了相关评审标准，明确了以品德、能力和业绩为导向，不唯身份、不唯学历、不唯资历，重实际贡献、重创新能力、重工作业绩的评审原则，切实维护职称评审工作的公平性和公信力。

评审会上，参加答辩的人员对任职以来的主要专业技术成绩和贡献进行自述，由专家评审小组结合申报材料，对申报人进行提问，并就参评人员在专业技术工作经历、业绩成果及专业技术总结等方面存在的问题提出指导性意见。答辩全部结束后，评委们对所有参评者的能力和表现做出深入评议，并以无记名的方式进行投票表决。

评审结果于 11 月 10 日在中科人才网上公示。（张宇）

他山之石，可以攻玉

——中国科学院人力资源开发联合会组织
会员单位赴深圳开展专题调研交流

如何在人才的“培养、引进、评价、激励”四个方面下功夫？如何充分激发各类人才的活力，为组织的发展提供强有力的人才支撑？带着这些 HR 们最为关心的问题，2019 年 11 月 11 日至 12 日，中国科学院人力资源开发联合会组织部分会员单位赴深圳，与中国科学院深圳先进技术研究院、华大生命科学研究院和南山区人力资源服务产业园等平台积极对接，就“人才发展体制机制创新”课题开展专题调研交流。联合会理事长董伟锋、中国科学院人才交流开发中心主任周建伟、联合会常务副理事长陈彬参加了本次活动。

11 日上午，交流团一行 30 余人来到深圳先进技术研究院，党委书记杨建华、纪委书记冯伟、人力资源处副处长丁鹏、人才项目办主任徐浩热情接待了交流团一行。丁鹏副处长在先进院成果展示厅向大家详细介绍了先进院建院十多年来的发展历程、人才队伍、学科领域和科研项目等方面情况。随后带领大家参观了超声设备、光声成像、以及先进电子封装材料等实验室平台。在座谈会上，冯伟书记全面介绍了深圳先进技术研究院的建院理念、科技创新和人力资源等方面的情况。双方就科研人才的引进与考核机制、科研项目管理、人才培养及队伍建设等方面的问题进行了深入的交流和讨论，现场气氛热烈。



11 日下午，交流团来到华大生命科学研究院，首先参观了国家基因库展厅。研究院人力资源部马永超老师为大家详细的介绍了基因科技前沿技术的发展及应用，华大的业务结构和战略版图，充分展示了华大作为全球最大基因测序机构的底气和担当。在参观展厅的过程中，大家全面了解了基因库“三库两平台”的功能建设，令人印象深刻的是这里既自由，又有序，处处体现着自然、生命和科技的完美融合。在随后的座谈交流会上，华大研究院副院长张二春对华大研究院的业务情况及人力工作做了整体介绍，研究院人力资源总监张清扬女士作了关于企业文化建设与人才培养的专题分享。

12 日上午，交流团赴南山区人力资源服务产业园开展调研交流活动。南山区人力资源服务产业园管理办主任余晓梅首先带领大家实地参观了产业园的服务大厅、展示中心，并对产业园的整体布局进行了介绍。座谈会上，余晓梅主任从产业园的建设历程、管理模式、服务能力、政策支持等方面进行了详细的介绍。随后入驻产业园的代表企业深圳一览网络股份有限公司常务副总裁冷明对公司发展情况和行业发展建议进行了介绍。交流团还前往一览人才大数据中心，了解一

览人才大数据平台建设及运营情况，交流团一行对一览在人才大数据领域的创新思维和有效成绩赞叹不已。

本次调研交流行程结束后，参会老师们纷纷表示收获丰硕，感触良多，对于各家单位今后在人力资源管理体制机制的优化改革上，有着极大的促进和借鉴作用。（舒扬）

“中科院专家河北行”活动成功举办

10月18日，由河北省科技厅、中科院人才中心联合举办，河北省协同创新中心承办，石家庄科技大市场协办的“中科院专家河北行”活动，在石家庄科技大厦成功举办。河北省各市科技局、各省级以上高新区相关负责同志和企业、科技机构代表等130余人参加活动。

中科院人才中心根据河北省产业发展的技术需求，组织了中科院电工研究所、过程工程研究所、微生物研究所、理化技术研究所以及北京交通大学、华北电力大学的9名专家出席活动。会上，专家就5项科技成果进行了发布，并与参会企业深入对接洽谈，现场签订了2项合作协议与5项合作意向协议。项目发布后，6位专家带成果、带项目、带技术走入石家庄市相关技术需求企业，与企业进行深入交流。

本次“中科院专家河北行”活动的成功举办，开启了中科院人才



中心与河北省科技厅深入合作的新起点，进一步加强了中科院研究所及专家与河北省企业科技合作的精准度。中科院人才中心将进一步与河北省科技厅协作，根据河北省各领域企业技术升级和地方科研合作需求举办系列科技合

作活动，推动中科院科技创新资源与河北省的更准确的结合，促进中科院科技创新成果入冀转化，为河北省产业转型升级和战略性新兴产业发展提供科技支撑。（吴涛）

2019 年中国科学院“创新发展”高级人才洽谈会顺利举行

11 月 9 日，经中科院人事局批准，由中科院人才中心主办的 2019 年中国科学院“创新发展”高级人才洽谈会（以下简称“高洽会”）在北京丽亭华苑酒店举行。人才中心副主任陈彬来到会场，与来自京内外 50 多家参会的研究所及高新技术企业进行交流。

高洽会作为专门为具有国内外硕士及以上学历、中高级职称或某领域执业资格的高级人才提供就业机会的大型专场招聘会，已连续成功举办四年，凭借多年形成的特有品牌优势，为高级人才提供良好的就业机会。



高洽会成功依托中科院强有力的人才资源优势，有效宣传了中科院创新成果，为促进高级人才合理流动、配置和开发，满足人才资源多样化的需求提供交流平台。（赵丽）

淮北市市直机关“走进中科院”第一期研修班成功举办

11 月 26 日至 29 日，淮北市市直机关“走进中科院”第一期研修班如期举办，淮北市应急管理局、经信局、科学技术局、发改委、数据资源管理局以及中科淮北产业技术研究院等单位的领导及相关领域负责人来京参加了研修。

中国科学院院士刘嘉麒以“新材料的发展态势和前景”为题，全面分析了新材料的发展态势和玄武岩纤维的广阔应用前景，并结合淮北市煤炭产业发展和新材料产业化的应用提出了具体思路。中科院半导体所照明中心魏同波研究员及魏学成研究员先后介绍了半导体照明技术发展状况及半导体所科研成果转化案例。中科院微生物所技术转移转化中心主任傅深展全面介绍了微生物所科研成果及转化案例。国家人类遗传中心干细胞库研究员张毅作了题为“干细胞技术的研究进展与产业发展”的专题报告。中科院微电子所产业化促进中心主任

王汇联作了“中科院研究所院地合作及成果转化的成功案例”的专题报告，对中科院与地方合作模式的多种形式作了说明，并以案例从资本角度对技术转移转化的相关问题进行了剖析。中国通信工业协会专业委员会委员马兆林以 5G 技术为切入点，对 5G 时代到来后对商业和社会带来的变革进行了阐述和案例分享。中国人事科学院原院长吴江从新时代人才引领发展的战略定位、五个新任务和五个新挑战深入解读了“聚天下英才而用之”的战略思想。



研修期间，淮北市市直机关一行与中科院微生物所技术转移转化中心就生物制造、健康产业、生态农业、环境保护等科研成果及项目开展了对接交流，并参观了中科院科技创新成果展和半导体研究所照明中心实验室。（崔文林）

人才中心“人才盘点操作实务”、“公文写作与文件办理工作技能提升”专题研修班顺利开课

9月25-26日，中科院人才中心“公文写作与文件办理工作技能提升”专题研修班圆满举办，来自研究所和院内外企业的相关负责人及主管共40余人前来学习。

两天的培训均由王宏艳担任主讲。王老师以事务性文书和经济性文书为主，倾囊相授有关格式规范、文字内容、标点、公文流转的各类注意事项，言简意赅，干货十足。学员们全神贯注，侧耳倾听，不愿错过任何一个知识点。王老师在提醒大家关注国家有关公文的新制度时，列举了许多令人啼笑皆非的反例，激发了学员们展开讨论的主动性，还现场演示每一处错误的修改过程，最终展现出最合规的文本。

临近年终，又到了各个单位梳理人员，制定新一年人才管理计划的时节，为了帮助用人单位更好地开展人才盘点，提升人才管理的效率，中科院人才中心于11月5日举办“人才盘点操作实务”专题研

修班。来自院内外研究所和企业的人力资源管理者共 40 人参加了培训。本次研修班邀请了管理学博士刘世荣老师授课。

刘老师主要分享了人才盘点的步骤、操作模式、组织盘点和人员盘点的内容，从内部管理体系、管理技术、授权等方面介绍了组织结构和人员层级分布的合理标准。同时传授了实施人才选用与发展计划的原则、思路和方法。（宇文春晓）

人才中心举办“培训计划的制定与培训效果落地呈现” 专题研修班

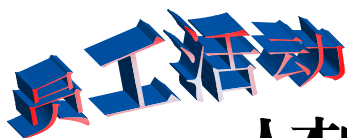
为了更好的帮助大家制定出新一年的培训计划，人才中心于 11 月 29 日举办了“培训计划的制定与培训效果落地呈现”专题研修班，



院内外研究所、企业的培训主管及人力资源负责人参加。

刘祥瑞老师重点阐述了“能解决问题的培训才是好培训”、“好的培训是设计出来的”、“高效运营落地培训效果”等内容，并结合亲历的企业案例，将培训的设计思路、实施

方案与执行流程悉数传授。在培训过程中，学员们以小组为单位，根据不同的培训方向拟定出各具特色的培训计划，大家各抒己见热烈研讨。刘老师穿插在各个小组之间及时给出意见和修改建议，并在最后的成果展示中对大家的培训方案作出点评。（崔文林）



人才中心举办 2019 年新员工入职培训

为了帮助新员工快速转换角色，融入团队，增强责任感和归属感，中科院人才中心于 11 月 27 日在东楼一层会议室举办 2019 年新员工入职培训，人才中心主任周建伟出席并讲话。

培训在有趣的破冰游戏中开始，妙趣横生的自我介绍接龙，让大

家快速的了解到每位新员工的姓名、部门和性格特征，一下子消除了陌生感。在“自我展示”环节，每个新员工通过真诚而又个性鲜明的自我介绍及才艺展示，向大家展现了不一样的自己，令培训氛围变得轻松愉快。

周建伟主任首先对新员工入职人才中心表示欢迎，并对大家的自我展示进行了点评。周主任结合人才中心的发展历程及转型升级发展战略，对新员工的成长提出了殷切期望，他要求新员工要发扬终身学习、爱岗敬业、团结协作和开拓创新四种精神，勉励大家摆正心态、脚踏实地、提升能力，实现个人与组织的共成长。



综合管理部主任舒扬从中心的基本概况、组织文化、管理制度和职业礼仪、素养等方面对新员工进行了全方位的培训；人事代理部主任范秀芳对人事代理、人事外包、人才派遣、人才培养、人才招聘、学生就业、职称评审、管理咨询等各项主营业务进行了全面的介绍；综合管理部周千就中心的“两网三库”，办公设备和网络使用管理规定、安全知识给大家做了讲解。

培训的最后，是对本次培训内容的当场检阅，通过拓展游戏与现场问答相结合的方式，既加深和强化了新员工们对此次培训内容的记忆，又增强了团队凝聚力，增进了同事间的感情。（张玉洁）

人才中心工会举办摄影比赛及摄影知识讲座

为喜迎建国七十周年，中科院人才中心工会举办了“中科人才杯”摄影比赛。该活动从5月下旬发起，作品征集截止到8月31日。本次摄影比赛的主题为“峥嵘70载，献礼祖国”，作品统一要求均为自然及人文风光类题材，作品评选采用员工网上投票与专家评选相结合的方式。

中心全体员工踊跃参加，纷纷用自己的镜头记录下祖国的大好河

山和深厚的文化底蕴，为祖国的生日献上一份自己的祝福。

本次活动共收到员工参赛作品 120 余幅，根据评选规则，最终评选出一等奖 4 名、二等奖 6 名，三等奖 10 名。



为进一步提高员工摄影水平和技巧，丰富广大员工的审美情趣和艺术修养，9 月 24 日下午，中心工会还举办了一场摄影知识专题讲座，邀请了新华社签约摄影师、北京大学优秀教师胡朝志授课。胡老师根据自己多年来的摄影创作经验，从如何构图

和如何对作品进行艺术化提升两方面，深入浅出、通俗易懂地为大家讲授摄影美学和摄影技术知识，并分享了大量优美精彩的摄影图片。胡老师还对员工的获奖作品进行了点评，从每幅作品的构图、立意、摄影技巧等方面进行了详细的解析。通过此次摄影知识讲座，激发了员工们对摄影的浓厚兴趣，促进了员工间的互动交流，丰富了员工的精神文化生活。（张玉洁）

**活
动
预
告**

活动详情可访问中科人才网（www.casjob.com）
2020 年《HR 管理俱乐部》系列培训

时 间：2 -12 月

地 点：北京

联系人：王老师

邮 箱：wangjie@casjob.com

电 话：010-62560538

传 真：010-82610731-8088

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：张玉洁